

## SOCIAL MEDIA MANAGEMENT

Für unseren dynamisch wachsenden, gemeinnützigen Trägerverein Stegreif e.V. suchen wir zur Verstärkung unseres Teams **sobald wie möglich, spätestens ab Oktober 2023** eine\*n engagierte\*n Mitarbeiter\*in für die Position Social Media Management mit **10 Wochenstunden** als Minijob oder Studentische Hilfskraft.

### DEIN AUFGABENGEBIET:

- Betreuung der Social Media Kanäle des Ensembles (Instagram, Facebook, TikTok, YouTube)
- Redaktionsplanung, Upload und Moderation
- Konzeption von Inhalten mit der Künstlerischen Leitung
- Begleitung des Orchesters bei Proben und auf Tour
- Content Creation in Video und Bild (Bildbearbeitung, Schnitt, Postproduktion für Posts)
- Erstellen kleiner Produkte im Bereich Grafikdesign und Layout

### WIR BIETEN:

- Gestaltungsspielraum und Entwicklungspotential für einen eigenen Arbeitsbereich
- Enge und verantwortungsvolle Zusammenarbeit in einem jungen, kreativen Team
- Austausch mit Künstler\*innen verschiedener Genres
- Angenehmes Büroklima, flexible Arbeitszeiten
- Büroarbeitsplatz in Berlin/Prenzlauer Berg oder home office möglich
- Wertschätzende Team- und Feedbackkultur
- Einen Ort, an dem eigene Visionen und Impulse im Team gehört und gemeinsam realisiert werden können

### DEIN PROFIL:

- Gute Kenntnisse der Social Media Branche
- Gute Kenntnisse in Foto- und Videobearbeitung (Adobe Photoshop und Premiere oder Vergleichbare)
- Grundkenntnisse im Bereich Grafikdesign/Layout (Adobe InDesign und Illustrator oder Vergleichbare)
- Kenntnisse im Bereich der Musikszene
- Strategische Ideen für die Social Media Präsenz eines professionellen Orchesters mit jungem, progressivem Spirit
- Einfühlungsvermögen in die künstlerische Sprache des Ensembles
- Kreativität, Eigenverantwortung und Initiative, Freude an Teamarbeit, Belastbarkeit und Begeisterungsfähigkeit
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Flexibilität und gute Erreichbarkeit
- Möglichkeit zum home office vorteilhaft

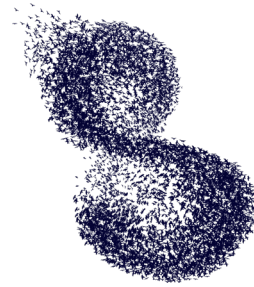
### DEINE BEWERBUNG:

Wir freuen uns über Deine Bewerbung bestehend aus:

- 1.) Motivationsschreiben (1000 bis max. 4000 Zeichen)
- 2.) Tabellarischer Lebenslauf
- 3.) Arbeitsproben (Bild- und Videomaterial)
- 4.) Zeugnisse/Zertifikate/Referenzen etc.

per Mail bis zum **11. Juni 2023** an

Lorina Strange | Geschäftsführung | [lorina@stegreif.org](mailto:lorina@stegreif.org)



Wir setzen uns für Diversität und Inklusion in unseren Teams ein. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen unserer Beschäftigten sind Garanten für Kreativität, Innovation und Erfolg unserer Kulturarbeit. Deshalb freuen wir uns über Bewerbungen von allen Menschen mit passenden Einstellungsvoraussetzungen, unabhängig ihrer Herkunft oder ihres persönlichen Hintergrunds.

## WER WIR SIND

**Stegreif – The Improvising Symphony Orchestra** zeigt neue Wege, wie ein zeitgenössisches Orchester heute aussehen kann. Die internationalen Musiker\*innen verbinden in radikalen Rekompositionen sinfonische Musik mit Improvisation und Einflüssen anderer Genres und binden das Publikum in originelle Raumkonzepte ein. Mit diesen innovativen Konzertformaten begeistert das junge Ensemble ein wachsendes Publikum unterschiedlicher Zielgruppen und spielt bei renommierten Konzertveranstaltern wie der Berliner Philharmonie, der Elbphilharmonie Hamburg, dem Konzerthaus Berlin, der Alten Oper Frankfurt gleichermaßen wie bei Festivals wie der FUSION, dem Ancient Trance Festival oder dem detect classic.

Dieses Spannungsfeld von Orchester und Band, von Konzertsaal und Festivalbühne, von Klassik und Groove ist Kern unserer Arbeit. Unsere Musiker\*innen gehören zu einer Künstlergeneration, die Klassik, Improvisation und Jazz auf höchstem künstlerischem Niveau miteinander verbindet. Unsere Inspiration liegt darin, eine neue, sich nicht allein auf Reproduktion beschränkende Aufführungspraxis zu entwickeln und dabei immer wieder nach neuen Formaten zu suchen.

Qualifizierte und motivierte Mitglieder sind die Basis unserer Zusammenarbeit im Team, bestehend aus den Stegreif-Mitarbeiter\*innen, der künstlerischen Leitung und dem Vereinsvorstand. Eine transparente Arbeitsweise und die Entscheidung in demokratischen Strukturen basierend auf gemeinsamen Werten Nachhaltigkeit, Wertschätzung und verantwortlicher Freiheit gehören zu unserem Selbstverständnis. Sowohl in unserer künstlerischen als auch der organisatorischen Arbeit ist uns ein besonders achtsamer Umgang miteinander grundlegend wichtig; deshalb setzen wir unter anderem auf gemeinsame Stille, Körperarbeit und eine nicht mehr weg zu denkende Feedbackkultur.

### **Stegreif – We play by heart**

no conductor, no music stands, no seats, no tuxedos

[www.stegreif.org](http://www.stegreif.org)